



Ce projet de développement solidaire est parti d'une idée. Il s'est construit au fil du temps, grâce aux soutiens humains et à la créativité collective qui ont permis d'aller plus loin pour aborder les grands enjeux de notre temps...

Rejoignez l'équipe pionnière aux compétences multiples !



Chansy ou **Clair de lune** mon prénom de naissance traduit en français, 62 ans. Il devait m'être prédestiné car le temps passant, j'ai pris conscience que j'ai amorcé la démarche "Oui Ensemble" un soir au clair de lune dans mon pays paternel, sous un ciel étoilé au milieu de la nature. En effet, sur le chemin d'une nouvelle vie à l'aube de mes 50 ans, bien décidée à ne plus courir après le "toujours plus", je me suis sentie heureuse alors que j'étais en rupture de vie et dans une situation de précarité en France. Cette photo jointe a un sens à mes yeux, mon père et mon fils regardent dans une même direction en formant un lien intergénérationnel et multiculturel avec leurs 3 pays confondus...

Ma reconversion m'a peu à peu mise sur un projet de développement solidaire en faveur de la prise en charge de personnes vieillissantes dans un petit pays d'Asie du Sud Est. Avant d'envisager quoi que ce soit, et afin d'anticiper tout comportement colonisateur, des responsables du gouvernement de la santé avaient suggéré de commencer par observer la vie locale reliée aux conditions climatiques. Ils nous ont invités à nous adapter à leurs us et coutumes et à nous ouvrir à leur culture dans une approche de bon sens face aux besoins humains qui sont universels, quelle que soit la couleur de la peau.

Après avoir conçu l'action, j'ai fait un aller-retour en France pour rechercher des financements. J'avais exprimé une de mes pensées à un de nos donateurs « entreprise ». Une réflexion bien naïve à ce moment-là car elle allait à l'encontre de mes intérêts. En effet, je ne comprenais pas pourquoi celui-ci me donnait de l'argent pour une action à 12 000 kms, alors qu'il y avait des personnes qui mendiaient dans les rues en bas de chez lui ? Il m'avait alors répondu qu'il payait assez d'impôts, et que c'était à l'État de faire son travail.

Puis, ayant mis en place, en France, des formations spécialisées dans l'accompagnement à domicile des personnes en perte d'autonomie, il m'est apparu logique de les faire suivre par leur application sur le terrain. Hélas, lié à des contraintes juridiques, j'œuvrais au sein d'un modèle économique qui limitait les motivations des aidants professionnels, tout en ne répondant pas à toutes les attentes des personnes accompagnées. J'ai alors décidé une cessation d'activité car ce projet n'avait aucun sens.

Aujourd'hui j'ai choisi de me battre en portant ce projet de développement solidaire en France qui intègre les problématiques reliées au vieillissement des populations et celles environnementales.

En tant que citoyen, le responsable bienfaiteur « entreprise » vient de rejoindre l'action afin de participer à son développement. Cherchez l'erreur ?

Je me questionne sur ce qui m'a motivée à concevoir ce projet dans un pays Occidental :

❧ Est-ce relié à mes connaissances et expériences professionnelles dans le domaine du vieillissement des populations ?

À celles dans mes divers postes de manager-formateur-gestionnaire en coopération, où j'ai dû évoluer dans une conduite d'adaptabilité transculturelle devant un déploiement imposant l'interaction et l'interdépendance de compétences entre acteurs issus de plusieurs pays ?

À celles de différents modèles économiques, tant à l'international au sein de gros groupes qu'en TPE, associatif, ONG, CAE, modèles Ubérisés, ainsi qu'en création d'entreprise, auto-entrepreneur, CESU, et qui m'ont permis de dégager les axes de réflexion nécessaires à l'élaboration d'un nouveau modèle économique ?

❧ Est-ce relié à mes vies personnelles immergées au sein de pays sous des gouvernances "extrême gauche" et "extrême droite", et qui ont aiguisé ma sensibilité à l'humain et forgé mes convictions sur le sens de la vie ?

❧ Est-ce relié à ma double culture, européenne et asiatique, avec les 2 référentiels de fonctionnement, qui m'ont poussée très tôt à remettre en cause la durabilité des schémas de sociétés actuels ?

Une chose est sûre, j'ai été inspirée par des aînés en fin de vie qui m'ont témoigné que le bonheur se trouvait dans une alchimie entre le respect de l'individualité et celui de l'ouverture aux autres. Je leur rends hommage avec ce projet.



Colette, 90 ans, et **Souk**, 96 ans, mes parents. Ils sont mes 2 premiers soutiens.

Ils souhaitent quitter notre monde en restant à leur domicile. Ils savent que nous ferons tout ce qui est en notre pouvoir pour respecter leurs dernières volontés, tout en ayant conscience que sans accepter de déménager, nous allons nous retrouver sur une adéquation difficile à résoudre, car comme beaucoup de familles, nous sommes domiciliés aux quatre coins de France.

Regarder des êtres proches, dotés d'un référentiel culturel très différent, évoluer dans une vie "ensemble", n'a pas été de tout repos. Ma sensibilité biculturelle a participé à ma compréhension de leur fonctionnement respectif.

Nous sommes arrivés dans un virage sociétal qui soulève un grand nombre de questions, par exemple, sur l'exode de milliers de personnes considéré comme complexe, conséquence de l'histoire religieuse, culturelle et politique, menée depuis des décennies, ou sur le réchauffement climatique qui va entraîner des flux migratoires.

Chacun a son histoire et ses représentations. Qu'est-ce qui motive un être humain à quitter son pays, à demander le statut de réfugié politique ? Cela fait plus de 40 ans que mon père a posé ses valises en France et qu'il a perdu ses repères. Était-ce un choix de cœur ou de raison ? Porte-t-il seul la responsabilité de ce qui lui est arrivé ? J'entends souvent dire que tous les politiques sont corrompus. Ces affirmations me rendent perplexe. Épouser une carrière politique induit-il automatiquement une absence de valeurs altruistes et éthiques ? Pourquoi mon père a-t-il toujours eu les poches vides, en ayant honte d'être à la charge de ma mère, professeur retraitée ? Je sais que toutes les vérités ne sont pas bonnes à dire, mais je me surprends parfois à penser que, quitte à être soupçonné, détourner des fonds lui aurait évité cette humiliation !



Yannick GOUY, 68 ans, maître d'ouvrage responsable des travaux et du bâti au Diocèse de Loire-Atlantique. En contact régulièrement avec des techniciens du bâtiment en usure professionnelle il est témoin de leurs souffrances au travail.

Il propose de nous apporter ses expertises et conseils dans la concrétisation de notre action en leur faveur. Pour lui, ces ressources expérimentées sont riches en connaissances et il pense que la conscience professionnelle qui les caractérise mérite d'être portée dans la transmission des savoirs. De plus, il est prêt à soutenir l'équipe des entrepreneurs sociaux délégués en Asie.

Yannick est un proche qui a tenu un rôle important à mes côtés pendant toute la période de gestation du projet, car il a su me faire prendre du recul devant les situations que je rencontrais en décalage entre les mots et les actes. En effet, plus d'une fois je suis entrée en contact avec des responsables dont les conférences me parlaient, et également, j'ai découvert en ligne des projets dans mes valeurs de solidarité et de partage. Malheureusement, j'ai vite compris que je me retrouvais dans la situation de la personne avec des "savoir-faire", des "vouloir-faire", mais sans "pouvoir-faire", car je m'étais aventurée sur un territoire protégé sans y être invitée.

Me sentant plus d'une fois dans un combat inéquitable qui, suivant la couleur du ciel, m'invitait à baisser les bras, Yannick m'a toujours conseillé de garder mon cap. De son point de vue, quel que soit le devenir du projet OUI ENSEMBLE, au final, on ne pourrait pas me reprocher d'avoir fait partie des personnes qui regardent le monde se détruire sans avoir tenté de mettre sa pierre à l'édifice, ni d'avoir été un parasite de la société.



Georges Le MOULLEC, 65 ans, aujourd'hui retraité après un parcours professionnel de responsable Commercial & RH, soutient le projet OUI ENSEMBLE depuis son premier jour. Il a toujours été révolté et indigné par les conditions de travail et la manière dont sont traités et pensés les seniors actifs.

Il a décidé de continuer à se rendre utile au travers du bénévolat, en se battant pour lutter contre cette nouvelle forme de discrimination, contre cette indifférence et cet individualisme croissant.

En parallèle, depuis janvier 2016, il est Conseiller au sein de l'association « **EGEE** ». Cela fait 35 ans que l'association « Entente des **G**énération**s** pour l'**E**mloi et l'**E**ntreprise » fait appel à des bénévoles retraités qui souhaitent transmettre leurs compétences et expériences professionnelles aux générations plus jeunes.

La majorité d'entre eux ont exercé, au cours de la vie professionnelle, des responsabilités importantes que ce soit dans les entreprises, l'enseignement ou dans le Service Public. Les actions menées ont principalement pour but :

- ✓ **Éducation** : préparer les élèves et étudiants à entrer dans la vie professionnelle,
- ✓ **Emploi** : aider les demandeurs d'Emploi à rechercher un travail,
- ✓ **Entreprise** : accompagner les porteurs de projets pour les aider à créer leurs propres entreprises, les gérer et à les pérenniser.

J'étais ce qu'on appelle une "senior", dans la recherche d'un job alimentaire, lorsque j'ai croisé le chemin de Georges.

En tant que professionnel, avec son écoute empathique et ses capacités à recueillir ce que « l'autre » cherche à exprimer, en y mettant un sens sans porter de jugement de valeur ni projeter ses propres représentations, il a réussi à me remotiver afin que j'aie au bout du projet qui "trottait" dans ma tête.



Georges CHARON, 71 ans, retraité dirigeant de la société SIELA, dans le secteur des travaux d'installation électrique. 20 salariés.

Il a été immédiatement motivé par le projet qui, de son point de vue, va apporter un complément non négligeable de compétences RH, sociales et managériales aux TPE au travers des missions de nos entrepreneurs sociaux. Trésorier de l'association "Oui Ensemble", il veut nous soutenir, entre autres, en nous ouvrant les portes de son réseau, dont le président de la Fédération Française du Bâtiment.

Georges fait partie de mes premiers soutiens. Face aux difficultés que je rencontrais, il a toujours su m'envoyer des signes encourageants pour que je garde le moral, car à ses yeux, j'avais créé un projet qui était "avant son temps".



Denise SALARIS, 57 ans, est coach professionnel et personnel, diplôme reconnu par l'Etat. Formation de formateur- Formation hypnose/autohypnose- PNL- Approche narrative - Conceptrice et animatrice de formations.

Après avoir occupé pendant 25 ans des postes à responsabilités, depuis 9 ans elle est "coach consultante formatrice". Elle est également spécialisée en création et développement d'entreprise, avec des compétences opérationnelles bien ancrées dans une vision bottom-up des projets et le respect de l'humain.

Son aptitude naturelle en management des équipes, doublée de sa capacité et de ses expériences pour lancer les projets dans leur phase opérationnelle dans des domaines divers, l'ont motivée à intégrer le projet OUI ENSEMBLE fortement porteur de sens à ses yeux, avec son idée novatrice dans une approche humaine globale.

Notre rencontre, dans la démarche réseau, fût une évidence, sans faux semblant, comme si nos chemins devaient se croiser.

De façon naturelle, dès le premier jour nous avons compris que nous étions dans les mêmes sensibilités, et qu'en nous unissant dans nos combats respectifs nous pourrions aller plus loin pour « Bien Vieillir Longtemps Ensemble ».



Loïs CLERMONTTELE, 32 ans. Licence en Sociologie. Trois ans en architecture (non complété). Formation de formateur. Il dit préférer apprendre par la pratique plutôt qu'être enfermé dans une salle de cours.

Depuis toujours il a des intérêts pour le domaine de l'écologie dans l'économie solidaire. Il porte avec nous le dossier pédagogique pour collaborer, par le biais de l'apprentissage, avec les acteurs qui interviennent sur les modes de vie durables, de façon à transmettre les pistes de consommations alternatives responsables.

Toutes ses expériences professionnelles dans la restauration et les jardins partagés bio avec son développement réseau, en France comme au Canada, soutient sa motivation à créer le Pôle d'activités "Nutrition".

Loïs considère que le projet propose des réponses efficaces aux questions existentielles de notre temps : "où allons-nous collectivement et comment y allons-nous ?". Il est sensible à sa reconstruction d'un sens commun intergénérationnel, facteur vital pour répondre aux défis de notre société. Également à sa dimension citoyenne qui réinvestit l'espace public et privé de solidarité et du vivre ensemble de qualité, indispensable pour notre avenir. Il est motivé pour construire un avenir professionnel et de société qui répond à ses valeurs, ce qui lui paraît possible au sein du projet, et il veut partager son enthousiasme avec tous son réseau.

J'ai connu Loïs plus jeune à Montpellier, car c'est un ami à de mon fils. Nous avons eu l'opportunité de travailler sur une mission commune lors du « Climat Chance » de Nantes. C'est à ce moment-là qu'il a décidé d'intégrer l'organisation OUI ENSEMBLE.



Marie Pierre HUMEAU-CHAPUIS, 66 ans, médecin spécialiste et ingénieure en Education Thérapeutique du Patient (ETP).

En tant que médecin avec une écoute et posture ETP, elle est vigilante à ce que les patients restent au centre de leurs décisions. Qui dit "patient" sous-entend patience... La patience n'impose pas sa vision des événements, elle impose que chacun respecte le rythme de l'autre.

On retrouve chez les salariés usés professionnellement, ou chez les demandeurs d'emplois de cette catégorie d'âge, les mêmes problématiques que celles rencontrées chez les personnes atteintes d'une maladie chronique.

La définition de l'OMS (Organisation Mondiale de la Santé) définit la Santé comme un état de bien-être physique, mental, social et spirituel. La maladie, particulièrement lorsqu'elle est chronique, entraîne des pertes de contrôles multiples : corporelles, émotionnelles, sociales, financières, d'où une **rupture du sentiment de sécurité**.

Les écarts entre l'image de soi avant et après la maladie, les changements de rôles sociaux et de perceptions corporelles, le questionnement existentiel, entraînent une image négative de soi, une rupture du sentiment de continuité, une rupture du sentiment de cohérence d'où une **rupture du sentiment d'identité**.

Le concept d'Empowerment a pour objectif d'aider l'autre à retrouver son pouvoir sur sa vie en donnant du sens d'autonomie, d'autogestion, d'adaptation, de motivation à se traiter. Gibson, en 1991, le décrit "comme un processus par lequel un patient augmente sa capacité à identifier et satisfaire ses besoins, résoudre son problème et mobiliser ses ressources, de manière à avoir le sentiment de contrôler sa propre vie. C'est la transformation personnelle qui permet de s'accepter différemment et comme le dit Bensaid " **devenir autrement le même** ".

Marie-Pierre a toujours eu un petit mot encourageant pour m'inciter à persévérer. En effet, face à la complexité du modèle économique construit entre plusieurs sujets traités de façon globale, la compréhension de l'action n'était pas facile en première lecture. J'ai dû m'imposer un gros travail de « vulgarisation présentation projet ».



Laure MOISAN, 62 ans, cadre de santé de filière ergothérapeute. Elle est formatrice à l'Institut de formation de cadre de santé, intervenante en formation initiale (ergothérapie, aide-soignant, infirmier). Elle a des expériences de Cadre de Pôle sur la Gériatrie Clinique, de Pilotage MAIA, et elle fait fonction de cadre supérieur en psychiatrie adulte et gériopsychiatrie.

Etant donné le recul de l'âge de la retraite, avec la prise en compte de la situation économique générale, tout en s'appuyant sur ses expertises acquises, il lui semble nécessaire d'avoir la possibilité de rebondir sur d'autres orientations par le biais de la formation continue. Cela de façon à redonner du sens et du souffle à une vie professionnelle.

L'expérience permet une qualité du travail, une rentabilité, et il est important de transmettre les savoir-faire et les compétences par un compagnonnage. Elle est motivée par le projet qui s'inscrit dans la politique de santé préventive, en utilisant et en maintenant les capacités intellectuelles, physiques, relationnelles et psychiques, ce qui évite le sentiment de régression et le glissement vers des pathologies diverses.

Je connais Laure depuis que je suis en France. Malgré 40 ans de vie où j'ai été domiciliée sur plusieurs villes de France et à l'étranger, elle m'est restée fidèle. Le hasard, s'il existe, nous a remis sur le même territoire sans que, ni l'une, ni l'autre, n'ait œuvré en ce sens. Ce rapprochement territorial nous permet, pour la première fois, de travailler ensemble pour mutualiser nos compétences et expériences au service de la cause du « Bien Vieillir Longtemps Ensemble ».



Cécile TRICHET, 51 ans. RNCP de Niveau 1 de Gestionnaire d'Etablissements Médicaux et Médico-sociaux, Licence en Ressources Humaines et Relations Sociales et 5 ans d'expérience en Gestion d'entreprise. Développement territorial et Management de projet. Elle a une expérience de terrain de soignante, de Responsable de secteur SAP/ Services à domicile SAAD en entreprises et associations auprès d'un public de personnes âgées, handicap, familles...

Sa double culture soignante et administrative est en faveur de la proximité entre jeunes et personnes âgées dans la vie quotidienne. Elle a une sensibilité à l'accompagnement et l'amélioration du Bien vieillir ensemble.

Cécile a également un profil de créatif de projets dans une perspective de développement durable favorisant culture, spiritualité et créativité, et un intérêt particulier pour le Pôle "Soins" (Santé/Confort/Bien-être/Hygiène, apparence et image).

Elle est sensible à l'approche transversale et pluridisciplinaire du projet OUI ENSEMBLE qui valorise le partage et le développement de compétences. Sans oublier la dimension de la formation, du partage d'information, d'une gouvernance démocratique, du lien de confiance et de solidarité, le tout répondant complètement à ses valeurs. Elle est motivée pour rejoindre la structure CAE pilote à taille humaine avec son équipe pionnière intergénérationnelle venant d'horizons différents.

Elle veut partager ce projet avec son réseau pour les motiver à soutenir sa dynamique innovante et citoyenne en faveur du bien-vieillir, du bien-être et du bien-vivre ensemble. Également pour coconstruire et entreprendre dans une organisation favorisant des valeurs humaines dans un modèle solidaire et collaboratif.



Daniel GOULEAU, 68 ans, retraité dirigeant de la société ADECLIM, spécialisée dans les travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation. 40 salariés/ 50 professionnels en sous-traitance. Animé par des valeurs de solidarité, il continue à soutenir le nouveau dirigeant.

Daniel soutient le projet OUI ENSEMBLE car c'est un partisan de la transmission des savoir-faire par les anciens afin d'assurer la qualité d'un travail bien fait qui est une garantie dans sa spécialité. Il va nous ouvrir les portes de leur réseau dans les secteurs EHPAD, Hôpitaux/Cliniques, Laboratoires, Salles Propres, Industrie, Services Commerces, Administrations/Infrastructures. Également celles des 37 entreprises appartenant au réseau national des Climaticiens de France.



Mireille LETERTRE, 64 ans, professeur de mathématiques en Collège, retraitée. Licence de Psychologie. Formations sur Jung et Rogers. Elle s'est remise à étudier l'Allemand.

Elle a accompagné des enfants de familles étrangères dans le cadre du PRE de la ville de Nantes. C'est un membre actif dans le fonctionnement d'un composteur collectif.

Elle a mis en place une bibliothèque dans une association de quartier.

Elle pratique différentes activités sportives et elle est très impliquée dans la façon de se nourrir et de se soigner.

Elle est très présente auprès de ses petits-enfants. L'enfant, l'adolescent, l'Être Humain est la passion de sa vie. Elle a toujours essayé d'accompagner ses élèves pour qu'ils grandissent à leur rythme, qu'ils soient curieux, qu'ils aient envie d'apprendre.

Il y a 8 ans, Mireille est venue me chercher pour la mise en place d'un accompagnement à domicile auprès de sa maman.

Le respect de la personne, l'adaptation, la patience, l'attention sont des valeurs qui nous ont beaucoup rapprochées.

Elle a adhéré au projet OUI ENSEMBLE car se retrouvant entièrement dans les valeurs. Me traitant d'avant-gardiste, elle est toujours restée confiante.



Clément COLLET-FERRE, 38 ans, avocat avec un Master 2 professionnel Mention Droit des affaires-Droit des dirigeants, un Master 2 professionnel Mention Droit immobilier et de la construction. Il a une expertise juridique abordée dans la vision globale d'un secteur d'activités grâce à ses responsabilités au sein de la Fédération du Bâtiment Loire-Atlantique, et également un cheminement dans un esprit juridique transversal.

Son ouverture et sa curiosité sont deux de ses qualités qui l'ont poussé à aller au-delà de son cadre de compétences juridiques. Il a développé des expériences politiques, de négociateur, de développeur de projets, qui sont des "plus" pour évoluer dans les sphères privées, publiques et syndicales.

Durant son cursus étudiant il a participé à des projets pour les personnes âgées qu'il a abordés dans le sens de nos valeurs, et c'est ce qui, en première lecture, a attiré son attention dans le projet OUI ENSEMBLE.

Notre trésorier Georges m'a fait rencontrer Clément lors du « ClimatChance » de Nantes. Il n'a pas hésité à m'apporter ses expertises pour concevoir nos premiers outils juridiques. La démarche éthique du projet répondant à ses valeurs, en tant qu'avocat, il reste en veille à nos côtés pour nous guider et nous apporter des conseils.



Christophe LOEB, 58 ans, Directeur Régional de la société LEFEVRE, une PME familiale, 1^{ère} entreprise française consacrée à la Restauration du Patrimoine avec un millier de salariés. 48 salariés sur la Loire-Atlantique.

Il a commencé sa carrière comme tailleur de pierre, en supportant, au fil du temps, des souffrances corporelles dues à un métier exigeant.

Ses capacités lui ont permis d'évoluer peu à peu vers son poste de Directeur Régional.

Dans ce cadre-là, il fait régulièrement des entretiens professionnels avec ses compagnons de route, dont certains sont usés physiquement, tout en restant amoureux de leur métier.

Au moment où je suis venue vers Christophe avec mes premiers "balbutiements" pour le maintien en activité des ressources vieillissantes, il était préoccupé pour ses compagnons dans l'usure professionnelle, avec leurs questionnements sur leur devenir.

En effet, face à ses responsabilités au sein d'une société où chaque « heure » rémunérée coûte cher, l'obligation est d'être rentable pour assurer la pérennité de l'entreprise. Pour cela, il recherchait des solutions qui permettraient aux ressources en usure professionnelle de continuer à exercer leur métier de cœur sur des journées de travail plus courtes, en complétant les heures manquantes sur des missions moins usantes.

Je l'ai quitté avec cette problématique à résoudre... pour revenir plus tard avec OUI ENSEMBLE.

Aux yeux de Christophe le concept a un sens, car il considère qu'il va bien au-delà d'un simple complément de revenus. Il permet de garder une place dans la société au sein d'une communauté pluridisciplinaire dans les mêmes valeurs que soi, doublé d'un sentiment d'utilité pour les services rendus auprès de personnes qui ont besoin de donner leur confiance.

Sensible au devenir de ses compagnons, et convaincu de l'intérêt du projet OUI ENSEMBLE, Christophe a été le premier responsable dans le secteur du BTP à m'encourager à persévérer pour faire aboutir l'action.



Thierry CHEVER, 55 ans, Dirigeant de la société HOULLIER, spécialisée dans le secteur des travaux d'installation électrique. 20 salariés.

J'ai rencontré Thierry dans la démarche réseau, pendant mon étude des besoins. Dans les mêmes valeurs et intérêts, il a adhéré à notre concept qui entre dans la stratégie de développement de son entreprise. En effet, il prend en charge des travaux de rénovation chez les particuliers, et dans ce cadre-là, il souhaite faire équipe avec nous. Il va assurer le lien avec son club de chef d'entreprises multi-secteurs.



Karine CHARON, 49 ans, comptable unique, une fonction complète, durant un grand nombre d'années au sein de l'entreprise d'électricité générale de son mari.

Elle a pu y développer son sens relationnel, avec des capacités de communication écrites et orales, afin de recueillir les informations nécessaires pour conseiller et gérer les interactions avec les salariés et les clients de l'entreprise.

Autonome, rigoureuse et méthodique dans ses activités assumées, elle a également pu mettre à l'épreuve sa résistance au stress dans les périodes de clôture des comptes annuels.

Actuellement dans un poste de comptable unique à temps partiel, sensible aux valeurs humanistes portées par le projet OUI ENSEMBLE, elle est motivée pour rejoindre l'équipe de lancement de la CAE Pilote Loire-Atlantique sur un autre temps partiel, en adaptant ses compétences à nos besoins.

En effet, intègre pour assumer de fortes responsabilités en termes juridiques incluant la stratégie de l'entreprise, Karine est dotée d'un bon esprit de synthèse lui permettant de dégager les éléments utiles pour soutenir un gestionnaire. D'autant plus qu'elle maîtrise les logiciels informatiques de bureautique et de traitement comptable et fiscal, en ayant une connaissance et un intérêt permanent porté aux nouvelles normes comptables, fiscales, sociales et juridiques.



Franck BILLARD, 56 ans, est un manager dans le domaine de la banque et l'assurance, diplômé Mandataire Judiciaire aux Personnes Majeures, une fonction réformée par la loi du 5 mars 2007.

Sensible à la transmission des savoir-faire et des savoir-être entre les générations, il refuse l'idée même qu'un actif sénior, classé actuellement par Pôle Emploi "risque d'exclusion" à partir de 45 ans, soit un professionnel souvent considéré comme un être dépourvu d'intérêt pour l'entreprise.

La réforme de la protection juridique des majeurs protégés participe au « mieux vieillir ensemble » en veillant à une meilleure prise en compte des droits et des volontés des personnes en perte d'autonomie.

L'enjeu sociétal autour du concept du « Bien Vieillir Longtemps Ensemble » est important. OUI ENSEMBLE propose une approche globale plus responsable des prises en charge des personnes en perte d'autonomie par les professionnels accompagnants. Ces derniers ont également un rôle de tutorat envers les proches pour réduire les coûts. C'est dans ce contexte que Franck est motivé pour rejoindre notre action. Notre objectif étant de garantir des interventions de qualité, nous le consulterons en cas de besoin pour respecter les textes de loi en vigueur.



Philippe FAURE, 60 ans, ingénieur de formation. Il a plus de 35 ans d'expérience en conception produit, gestion de la Qualité, marketing et gestion de moyens informatiques (sites Internet, intranet, extranet, CRM, etc.), qu'il a épanoui au sein de grandes entreprises internationales, de PME, de startup et de structures associatives.

Il a également une bonne expérience de gestion d'équipes et de projets internationaux avec de nombreux déplacements en Europe et aux USA. En phase avec l'analyse des mutations sociétales et des modalités d'activités professionnelles émergentes, il s'est intéressé très tôt aux problématiques de maintien en activité des ressources humaines nommées « séniors ».

Philippe est aujourd'hui consultant indépendant en Marketing-Communication. Nous nous sommes rencontrés dans la démarche réseau. A la fois spécialisé et généraliste dans la vision d'ensemble d'un projet, l'approche humaine et déontologique de OUI ENSEMBLE répondant à ses valeurs, il n'a pas hésité à soutenir le projet. Il m'a guidée et conseillée dans l'étude de marché des systèmes informatiques afin que je puisse finaliser toutes les facettes de mon plan financier.



Stéphanie CHAPLOT, 51 ans, médecin gynéco-obstétrique. Elle pense que nous allons travailler plus longtemps et qu'il est important de pouvoir envisager notre vie dans la durée. Notre savoir-faire et nos multiples expériences sont une vraie richesse dans le monde du travail qu'il est important de faire partager et fructifier dans le respect mutuel.

Stéphanie a placé sa confiance en moi. Attentive, elle me soutient depuis le début face à toutes les péripéties rencontrées sur le terrain.



Ségolène BAELEDE, 26 ans, masseur-kinésithérapeute spécialisée dans les soins à destination du sujet âgé, ainsi que dans la prévention des troubles liés au vieillissement, membre du comité d'orientation et de dialogue avec la société (COD) de l'agence nationale de santé publique ([Santé publique France](#)) et titulaire d'une licence en sciences de l'éducation.

De nature curieuse et enthousiaste, elle souhaite mettre à contribution son expérience du milieu associatif et ses compétences collaboratives au service de l'intérêt général. Elle s'est formée à la démarche d'éducation populaire au cours d'un service civique réalisé dans l'association AFEV, ainsi qu'à travers le réseau des Petits Débrouillards.

Le projet OUI ENSEMBLE lui apparaît comme avoir une portée sociale d'envergure. Malgré une certaine complexité, elle pense que le modèle qu'il se propose de développer mérite de l'attention et du soutien pour son caractère novateur. Elle espère qu'il trouvera écho dans la société, et ce à la hauteur de l'ambition auquel il se destine.

J'ai rencontré Ségolène lors du « ClimatChance » de Nantes. Dans l'humain également, elle a été de suite sensible au projet OUI ENSEMBLE qui était en gestation à ce moment-là. Elle a suivi toutes les péripéties de sa conception, et aujourd'hui elle a rejoint l'équipe pionnière.



Véronique CSANYI-VIRAG, 52 ans. DESS de Psychologie du travail et des organisations, Master 2 Gestion Stratégique des Ressources Humaines.

Actuellement, PhD en sciences de gestion Université de Montpellier et qualifiée également en prévention des risques : Niveau 1 et 2 : Formation à la

Prévention sur les risques psychosociaux. 23 ans d'expérience de l'intervention, l'accompagnement, l'écoute des problématiques professionnelles. Connaissance des enjeux organisationnels et implications humaines. Enseignement IAE Montpellier en Master 1 : Gestion Internationale des Ressources Humaines (Module SIRH / Profil des équipes RH à l'international).

Une expérience professionnelle dans un cheminement transculturel, avec la mise en place d'un dispositif d'évaluation des besoins de formation « Training process » pour une société internationale, est un plus pour elle afin d'harmoniser les pratiques dans l'ensemble des filiales.

Actuellement elle est consultante RH, Psychologue du travail : clients : SUFCO Université des Lettres Paul Valéry Montpellier, associations, TPE. Elle finalise l'écriture de son livre qui entre dans la vision du projet OUI ENSEMBLE : « Être citoyen, Travailler, Entreprendre autrement : vers un changement de paradigme ». Elle a entrepris une thèse qui a pour sujet : « En quoi l'entrepreneur inclusif développe-t-il un entrepreneuriat spécifique ? exploration d'un processus entrepreneurial ».

Véronique est motivée par l'esprit de la démarche OUI ENSEMBLE et ses valeurs qui sous-tendent une vision de la société plus respectueuse, qui assure la place pour tout le monde « une société inclusive » qui rassemble et fédère les différences, les singularités qui font la richesse de l'humanité. Elle considère la responsabilité collective comme une valeur ajoutée, surtout lorsque cette dernière est articulée avec la notion de responsabilité individuelle de son propre devenir : la capacité d'Empowerment et d'attribution. Elle se préoccupe aussi de transmission, de tutorat (notion de mutualisation, cercle vertueux), et qui inclut le public sénior. S'investir dans ce projet est pour elle une opportunité de transmettre encore une fois un message un peu à contre-courant des préjugés de la société actuelle, et d'avoir une lecture plus profonde des enjeux relationnels, politiques et économiques.

Toutes les générations ont leur place. Il faut juste « impulser » le savoir-vivre ensemble et le travailler ensemble que l'on a peut-être un peu perdu. Elle a confiance dans le projet qui pousse à aller plus loin, à oser, à être dans l'audace, à extraire le meilleur de soi de tous et de toutes...

J'ai rencontré Véronique dans la démarche réseau. Dès le départ elle a su détecter l'intérêt du projet OUI ENSEMBLE. Elle a tenu un rôle de veille constructive en revenant régulièrement vers moi avec ses questionnements ciblés qui m'ont permis de conforter ma vision projet et à ne pas lâcher.



Anick, 63 ans, retraitée. Après un cursus dans le privé, elle a poursuivi sa carrière avec des fonctions dans les sphères publiques, entre autres, en lien avec les projets présentés aux fonds européens.

Nous nous sommes connues après que nous ayons obtenu des fonds du Conseil Régional Picardie pour notre action en Asie. A cette époque-là, en tant que responsable technicienne, elle avait en charge le suivi des projets et le contrôle de la bonne utilisation des fonds.

Nous sommes restées en contact depuis et, un jour de questionnements face aux difficultés que je rencontrais avec le projet OUI ENSEMBLE, je suis revenue vers elle pour bénéficier de son avis éclairé.

Anick a fait partie des personnes qui ont tout de suite fait un lien entre la logique de la construction de l'action en Asie et le projet OUI ENSEMBLE. Elle m'a encouragée à persévérer car, de son point de vue, les freins que je rencontrais découlaient d'un projet créé « avant son temps ».



Cécile TOURET, 50 ans, Diplômée ESC Bordeaux. Elle a une expérience de 6 ans de conseil en entreprises, et 13 ans en management de projets communication & événementiel.

Elle a une vraie capacité d'analyse et de synthèse et un relationnel reconnu. Son enthousiasme pour développer des projets n'est plus à démontrer, et aujourd'hui elle est coach management de projets communication & événementiel, conseils en entreprise.

Cécile fût une des professionnelles qui a relié la conception du projet OUI ENSEMBLE avec celle de l'action en Asie. A ses yeux, j'ai incorporé les mêmes ingrédients dans les 2 projets, orchestrés dans le respect des us et coutumes de chaque continent. Etant dans les mêmes valeurs humaines, elle soutient le projet en me faisant bénéficier de ses expertises.



Corine NAVARRO, 52 ans, Sciences Po. Ingénierie pédagogique. 23 ans d'expérience dans les services aux personnes âgées et la mobilité professionnelle.

Consultante et praticienne en management opérationnel d'équipe et de projet, en secteurs d'activité variés et en entreprises publiques et privées, et de l'économie sociale.

Spécialiste en management transversal, facilite la prévention et la gestion des obstacles créés par l'interculturalité dans une relation professionnelle, lien entre performance professionnelle et implication citoyenne.

Management interculturel : cultures pays, cultures métiers. Collaboration France / Inde.

Nouvelles Formes d'Emploi & Nouvelles Organisations du Travail (NEF / NOT)

Son sujet de thèse est une valeur ajoutée pour OUI ENSEMBLE, "*Quelles compétences pour les gouvernances contemporaines : apprendre la gestion du bien commun par les nouvelles formes d'entreprendre*".

Son parcours professionnel lui a fait explorer les mondes du salariat public et privé, de la création et de la gestion d'entreprise indépendante, du travail en réseau entre statuts hétérogènes, de l'autonomie indépendante ou dans un cadre collectif (CAE, portage). Aujourd'hui Corine ressent le besoin d'intégrer son action dans une structure rassemblant les avantages de chacune de ces situations. Elle souhaite bénéficier d'un cadre d'action permettant d'allier impact de la grande entreprise, souplesse du réseau, et autonomie de l'action en responsabilité individuelle.

Dans le projet OUI ENSEMBLE, Corine a des intérêts en tant que :

- ✓ Citoyenne, car elle cherche à s'impliquer dans une démarche qui contribue à changer sa vie en s'appuyant sur les ressources et les synergies manifestées par les individus. Montrer que toute personne joue un rôle actif dans l'évolution du monde. Que ce soit par son action, sa posture, et les messages qu'il a laissés en héritage, l'exemple de Nelson Mandela illustre bien que les histoires individuelles tissent l'Histoire collective.
- ✓ Entreprenante, car elle s'inscrit dans un cadre pragmatique conceptualisé, et en intégrant une dimension adaptative. Assister au déploiement du projet Oui Ensemble, fruit d'une longue et riche maturation, en participant sa réussite. Donner du sens concret à la conviction qui l'a amenée à s'attacher à certaines étapes de son élaboration. Participer à l'évolution de l'entrepreneuriat salarié, après deux expériences instructives comme entrepreneure-salariée en CAE.
- ✓ Humaniste, « Faire fleurir les gens ! » est un des slogans qui animent ses activités. Elle considère que le projet constitue un creuset propice à une telle dynamique.

Corine a eu un rôle clé dans ma formation continue immergée dans l'EHPAD qu'elle portait en Occitanie. En effet, spécialiste en management transversal, elle a rapidement détecté mes capacités et motivations pour "devenir autrement la même".

Il y a 15 ans, grâce à elle, j'ai réussi à m'infiltrer dans ce secteur d'activité pour faire mes preuves, en pilotant des formations spécialisées dans l'accompagnement à domicile des personnes en perte d'autonomie, prodiguées sous la présidence pédagogique du Professeur Claude JEANDEL.

Etant dans une même vision sociétale et des valeurs communes, nous ne nous sommes pas perdues de vue depuis. De plus, le hasard a, à nouveau, montré le bout de son nez. Corine vient de poser ses valises sur le même territoire que moi sans que l'on ait œuvré en ce sens.



Patrick HEBERT, 70 ans, économiste, financier, environnementaliste. Retraité intervenant à IRIS SUP Paris.

Il est Trésorier de l'institut Veblen soutenu par la fondation Mayer, et membre de l'ONG Finance Watch. Deux organisations où il travaille sur les problématiques de financement de la transition écologique et de régulation financière, cette dernière destinée à remettre la finance au service de l'économie réelle.

Il a fait le déplacement de Paris pour venir au « ClimatChance » de Nantes où nos chemins se sont croisés.

Dans les mêmes valeurs, nous avons de suite sympathisé. Il a vite cerné les problématiques que je rencontrais et il m'a soutenue pour faire avancer le projet.



Etienne GOETZ, 62 ans, retraité directeur de projets Sécurité de l'information SI.

Après une première partie de vie au sein des forces armées françaises, où il a appris le vrai sens des mots entraide, solidarité et engagement, il entre dans le monde des systèmes d'information et se spécialise très rapidement dans le domaine de la sécurité.

D'une génération et d'une culture dans laquelle les anciens ont une part prépondérante en matière de transmission (ne dit-on pas en Afrique, « un vieillard qui meurt est une bibliothèque qui brûle » ?), avec une épouse et un fils infirmier en EHPAD, il est très sensible au bien-être de nos aînés.

Ses grands-parents et parents ont eu la chance de décéder dignement à leur domicile. Il considère donc que cela devrait, dans la mesure du possible, être la règle.

Il est très sensible aux problématiques environnementales, et notamment, depuis qu'il constate, année après année, la dégradation du milieu marin qu'il fréquente régulièrement lors de sorties à la voile en Manche, en Atlantique ou encore en Méditerranée.

Nous avons fait connaissance lors d'une réunion développement réseau, et nous nous sommes revus très rapidement pour échanger autour du projet, dont il a suivi toutes les péripéties dans l'ombre. Motivé, Etienne a une énergie et la volonté de participer à l'aventure OUI ENSEMBLE, même s'il pense avoir peu de compétences transversales à offrir.



SOLIDREAM, tour du monde à vélo, « Rêves, défi et partage » entre 5 amis.

Trois d'entre eux, Morgan, 34 ans, Brian 33 ans, et Siphay 33 ans, ont été motivés pour témoigner que leur rêve de tour du monde à vélo pendant 3 ans n'a pu aboutir que grâce à la solidarité qu'ils ont développée entre eux, doublée de celle qu'ils ont rencontrée tout au long de leur parcours, ce qui les a boostés à aller jusqu'au bout de leur aventure.

Après avoir obtenu de nombreux Grands Prix en festival, dont le Grand Prix du Jury au Festival International du Film d'Aventure de La Rochelle avec leur premier film « Solidream », ils en ont réalisé et produit 2 autres.

« Les œuvres du Pamir » : retrace la mise à l'épreuve au Tadjikistan d'un concept écoresponsable de vélo en bambou fabriqué par de jeunes artisans ingénieurs français, qui s'est doublée d'un témoignage sur la transmission d'un savoir-faire local pour regagner en autonomie et liberté. Solidream nous invite ainsi à nous questionner sur le sens et la portée de nos actions. Ce film leur a valu le Grand Prix de l'Environnement à La Rochelle.

« L'école du ciel » : l'équipe se lance dans un voyage aérien au-dessus des Pyrénées, en autonomie et sans moyen motorisé, pour rejoindre l'Atlantique au départ de la mer Méditerranée. Sans aucune expérience en parapente, le trio se lance dans l'apprentissage de cette discipline pour pouvoir transformer leur rêve en réalité. Ce film questionne sur le sens du mot liberté et son rapport au risque.

Sensibles au projet OUI ENSEMBLE qui concrétise bien le proverbe africain sur lequel ils s'appuient tous les jours « Seul on va plus vite, ensemble on va plus loin », dans un esprit de solidarité vis-à-vis de leurs aînés, ils communiquent notre action auprès de leurs partenaires et réseaux sociaux, d'autant plus qu'elle répond à leurs valeurs de transmission des connaissances.

Solidream est déjà actif et partenaire de plusieurs projets et associations dont : WeOcean, Aventure Cyclo Balkanique, La ligue contre le cancer Gard & Lozère etc. Le collectif se rend dans les écoles, les maisons de retraite, les centres pénitentiaires, les petites communes, les grandes entreprises, les festivals, etc. pour encourager, faire rêver, stimuler, véhiculer des messages positifs et éveiller sur les responsabilités de chacun dans un système de plus en plus mondialisé.

Je connais Morgan et Brian depuis leur adolescence car, depuis le lycée, ils sont amis avec mon fils Siphay.



Yori Arti, 24 ans, dessinateur autodidacte. Licence d'arts plastiques, auto-entrepreneur. Il a quitté son master de "philosophie de l'art" pour vivre son rêve, être un dessinateur freelance. Il souhaite subvenir à ses besoins en répondant à des commandes d'illustrations, en donnant des cours, et en animant des ateliers de dessin.

Motivé par l'idée de travailler au service d'une cause qu'il estime juste, il a rejoint le projet OUI ENSEMBLE en tant que dessinateur attiré. Le projet s'opposant à l'individualisme néfaste prenant de plus en plus de place dans notre société, il espère, à son échelle, pouvoir contribuer au bien-être commun.

Vive la démarche réseau ! Face à une action complexe, avec ses divers ingrédients entrecroisés et doublés d'un maillage d'intervenants venant d'horizon divers, je cherchais à rendre plus fluide la compréhension du projet lorsque l'idée m'est venue de le structurer sous forme de BD. C'est un de mes frères, professionnel de ce secteur d'activité, qui m'a fait rencontrer Yori pour tenter de répondre à mon besoin. Nous sommes plusieurs à considérer qu'il a su remplir sa mission avec ses vignettes BD qui apportent une belle touche de couleur et d'humour au projet !



Thierry COLSON, 52 ans. Responsable Commercial d'une PME bretonne dans l'électronique.

Tout a commencé fin 2012, à son retour à Nantes : il apprend brutalement qu'il est vieux à 45 ans !? Il s'en est suivi de nombreux questionnements, balisés de moments exceptionnels, de rencontres marquantes, de lectures et de films inspirants, notamment le documentaire "en Quête de Sens", qui fût un déclic pour lui. Comment, durant les x prochaines années, peut-il continuer à avancer en donnant un sens à sa vie en accord avec ses valeurs humaines profondes ?

Comment le modeste "colibri" qu'il dit être peut-il participer à l'urgence de la construction d'un monde "Ecologique" ? Dans quelle action humaine, éthique et puissante, peut-il mettre toute son énergie pour offrir à son fils un autre monde, un autre équilibre ? Sept ans plus tard, il dit sereinement et sincèrement "merci !", car il a réalisé que c'est en arrêtant de courir qu'il a pris le temps de comprendre. Ainsi, un jour, il pourra dire à son fils "j'ai fait ma part, VRAIMENT."

« Il suffit d'une idée pour changer le monde ».

Thierry a connu "Oui Ensemble" dans sa phase embryonnaire. C'est un projet qu'il dit être très loin d'être utopique. En effet, il a suivi dans l'ombre toutes les péripéties qui ont fait tanguer le bateau plus d'une fois. Il sait qu'il y a eu un gros travail de fait, structuré dans ses moindres détails, qui a permis de donner vie à un NOUVEAU MODÈLE économique qui soutient des réponses face aux besoins sociétaux avec, en fil conducteur, la dignité, de respect, la bienveillance.

Il est motivé pour intégrer l'action en mettant au service de la cause tout son enthousiasme, ses valeurs altruistes, ses capacités et expériences professionnelles de développement réseau et de mise en relation.



Marie-France, 78 ans, aide-soignante. Elle témoigne des difficultés rencontrées face au vieillissement avec ses possibles conséquences. Elle a travaillé 20 ans en Maison de retraite, dont 10 en équipe de jour, et 10 ans seule la nuit pour 80 lits. Cette profession lui a beaucoup apporté humainement. Dans l'ouverture aux autres, elle continue à soutenir bénévolement le complexe CHI. Cette photo, un jour d'été 2017 avec ses deux sœurs, est un souvenir cher à son cœur.

A la veille de ses 60 ans, sa plus jeune sœur fût prise de malaises de façon brutale, suivis de pertes de connaissance qui ont fait l'objet de nombreux examens, pour finir par diagnostiquer une Encéphalite Limbique. Sa mémoire présente a disparu, et elle est entrée dans un état de dépendance. Les établissements n'existant pas pour des personnes aussi jeunes avec "petits budgets", ce sont ses enfants qui l'assument.

Autour de ses 76 ans, son aînée n'arrivait plus à maîtriser ses faits et gestes. Malgré ses multiples appels au secours et ses stress amplifiés, aucun proche n'est arrivé à en cerner l'origine. La situation les a désespérés. Il a fallu 3 ans avant de diagnostiquer une maladie Neuro Dégénérative. Marie-France est venue me chercher pendant cette période-là, pour la mise en place d'un accompagnement, et ce, avant que l'on décide un hébergement en résidence, puis en CHS, puis en EHPAD. Des hébergements plus ou moins adaptés, éloignés de la famille et des amis, ce qu'elle a considéré comme la triste conséquence du déni et de la non considération de son neveu. Quant à sa fille, elle se bat avec sa Bipolarité.

Marie-France et moi sommes restées en contact, dans une relation tissée sur le respect humain, avec tous ses questionnements sur le sens de la vie. Elle adhère totalement au projet "Oui Ensemble" car, dans le recul de ses années d'expérience auprès des publics vieillissants, ce qu'elle retient avant tout c'est leur sentiment d'être devenus des personnes incapables, dévalorisées, qui n'ont plus leur utilité au sein de la société. Comme si une soudaine et subtile destruction se mettait en place pour isoler et fracturer la personne, avec la peur de ne plus être aimée et de ne plus être en sécurité. Tellement de souffrances silencieuses, plus ou moins prises en compte dans un monde qui leur échappe.

De son point de vue, notre projet dénonce ce que chacun vit au niveau personnel, familial, social, et environnemental, en proposant une manière de conserver ou de recréer les chemins qui nous mettent en relation, par l'optimisation des liens humains sur les territoires, dans le respect des différences.

Avec ses mots sortis du cœur, Marie-France a toujours su me toucher à un moment important dans la conception du projet afin que je garde patience. Observatrice dans l'ombre, elle me considère comme un grain de sable dans les systèmes en place.

Je ne perds jamais de vue que chacun a sa sensibilité et ses représentations. Au moment où des personnes me reprochaient un manque de vision dans un projet complexe, après s'être longuement attardée sur le cheminement, la construction de l'action et sa finalité, Marie-France a conclu qu'il était un modèle d'art de vivre, un porte-parole des êtres meurtris par la course au "toujours plus" de notre société.

- Elle a « *trouvé le projet visionnaire et solide autour d'un concept qu'elle décrit extraordinairement simple et flagrant pour lever le voile et cibler en plein cœur les problématiques* », sans douter de tout le travail que j'avais dû fournir.
- Elle m'a complimenté « *pour mon questionnement sur la qualité de vie des plus fragiles dans notre environnement devenu malade de la soif des humains insatiables et opprimants, la plupart ne suivant pas la cadence pour de multiples raisons* ».
- Elle a exprimé « *avoir foi dans la mutualisation en réseau de partenaires multiples dans le partage, la synergie des différences, le respect et l'équité* ».

Dans les mêmes valeurs humaines, elle soutient OUI ENSEMBLE avec toute son affection, en formulant de vifs souhaits pour que nous décrochions les appuis dont nous avons besoin pour sa réalisation.



Annie GROLLEAU, 62 ans, ex-cadre commerciale en logistique. Elle a passé une licence dans le Médico-Social afin de se reconverter dans le milieu pour être plus proche de l'humain. Actuellement, en poste dans le secteur du vieillissement.

Elle est consciente des enjeux démographiques de notre civilisation et de ses mutations qui s'imposeront inéluctablement à nous si nous ne faisons rien. Notre société et ses modes de fonctionnement doivent évoluer vers de nouveaux modèles pour s'adapter et ne pas subir.

Humaniste et convaincue que demain Oui Ensemble répond à ces futures mutations, avec humilité, elle souhaite mettre ses compétences au profit de l'ensemble des citoyens et de l'environnement au sein de Oui Ensemble.

Nous nous sommes connues à l'époque de la préparation de l'atelier pour le « ClimatChance » de Nantes. Dans les mêmes analyses sur le milieu de la dépendance, nous avons de suite sympathisé. Le projet OUI ENSEMBLE répondant à sa sensibilité humaine, elle n'a pas hésité à intégrer l'équipe.

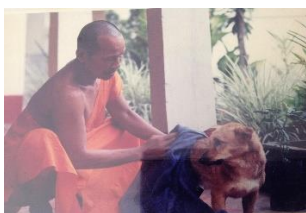


UFL association loi 1901. J'ai fait partie de l'équipe qui a expérimenté une première action en matière de coopération et de solidarité internationales en Asie du sud-est, avec un projet contribuant à la prise en charge des besoins des personnes âgées par sa population.

Cette expérience, reliée à l'état de santé de personnes âgées de 80 ans et plus, et même de centenaires, a permis le constat du vieillissement des populations associé aux modes de vie qui participent au maintien de l'équilibre et de la bonne santé, et à la climatique qui outrepassent les frontières territoriales. Elle a également complété les connaissances mutuelles afin d'élaborer une action adaptée pour soutenir le "Bien vieillir" le plus longtemps possible.

Dans le respect des particularités et des individualités, évoluer dans une ouverture transnationale ouverte sur le monde est une motivation du fait du vieillissement des populations et ses conséquences sur les territoires d'ici à 2050.

Aujourd'hui, avec les aléas subis qui ont retardé l'obtention des autorisations, tenant à rester éthiques de façon à sécuriser les donateurs en attestant le sérieux de nos actions, UFL envisage une nouvelle coopération encadrée localement par une équipe d'Entrepreneurs Sociaux de l'organisation "Oui Ensemble".



Dom, 52 ans, professeur de sport. En toute confiance il soutient le projet OUI ENSEMBLE car il répond aux belles valeurs que ses parents et grands-parents lui ont inculquées et, me connaissant, il sait que je ne suis pas capable de faire l'inverse de ce que je dis.

Cet ami de longue date a toujours pensé que j'avais une solidité intérieure qui m'empêcherait de sombrer, ce qui me stressait dans mes périodes de "vaches maigres", car je le trouvais complètement inobjectif.

Cela fait maintenant plus de 23 ans que nous nous connaissons. Mis à part qu'il est la preuve que l'amitié peut perdurer au-delà du temps et des frontières, je reconnais aujourd'hui qu'il n'avait peut-être pas tort car, malgré un chemin tortueux semé d'épines avec, plus jeune, la peur de ne pas pouvoir subvenir aux besoins de mon fils, j'ai toujours su garder mon équilibre interne.



Eloïse, 36 ans, a toujours été attirée par l'Asie. Jeune, elle rêvait de prendre en charge des orphelins, et aujourd'hui elle aimerait tenter sa chance là-bas.

Dans la même sensibilité humaine que OUI ENSEMBLE, elle est motivée par le volet touristique en Asie envisagé dans une approche écoresponsable en alliant les problématiques sociales, économiques et environnementales. Elle envisage de devenir un entrepreneur social pour accompagner l'activité restauration sur place.

Comptable de formation et passionnée de cuisine, elle s'est reconvertie dans la restauration en passant un diplôme de cuisinière et de traiteur. Actuellement elle participe à la création d'un restaurant collaboratif en France.

Ce que nous envisageons en Asie sur ce volet c'est la conception de restaurants locaux en :

- Gestion participative et collaborative :
 - Des personnes âgées nécessiteuses locales et leurs familles, rémunérées pour un travail.
 - Des visiteurs voyageurs dans la démarche solidaire, recrutés sur place ou par anticipation dans le réseau "Oui Ensemble" en fonction des thèmes culinaires, pour apprendre à cuisiner des plats locaux et apporter bénévolement leurs savoirs.
- Gestion autonome et responsable des denrées périssables, en culture bio sur les terrains du village, dans le cadre de l'économie circulaire, de la terre à l'assiette : plats cuisinés en équipe avec une sélection de menus typiques français et laotiens, etc. ...



Nathalie, 54 ans. 10 ans d'expérience en tant que bio énergéticienne. Reiki 3me degré. Méthode des 2 points dans le champ informationnel. De façon à être capable d'exercer, elle a commencé par faire un travail sur elle, suivi de 5 ans de formation.

Son chemin de vie a bifurqué à ses 37 ans, après être tombée malade. Sans pouvoir se nourrir, sans tension, elle passait son temps à faire des aller-retour entre son domicile et l'hôpital. Puis, sur le point de se faire enlever un organe, sans comprendre pourquoi, elle a refusé, car son instinct lui dictait que cela ne solutionnerait pas son mal.

Motivée par un membre de sa famille atteint d'un cancer, Nathalie a commencé à s'intéresser à la médecine alternative, car une bio énergéticienne soulageait ce malade...

Quand on lui pose la question sur sa motivation à pratiquer ces méthodes de soins alternatifs, elle répond que celle-ci est la conséquence d'une suite logique d'événements. En effet, préoccupée par sa propre santé, quelque chose au fond d'elle-même lui disait que ces méthodes allaient l'aider à guérir. Elle a accompagné le travail qu'elle faisait sur elle par un changement dans ses habitudes alimentaires, elle a remplacé ses excès de prises de médicaments par des remèdes aux plantes, etc. ... Par ce biais, elle a retrouvé peu à peu ses forces doublées d'une sensation de renaissance.

Puis, face à des aptitudes et des compétences développées dans ce domaine, elle a décidé de réorienter sa vie professionnelle.

De mon côté, je me questionnais pour me faire opérer ou non, quand j'ai été invitée à rencontrer Nathalie. Sans chercher à comprendre dans le détail ses pratiques, car elles m'étaient familières d'une certaine manière, puisque utilisées en Asie, je n'avais rien à perdre à tenter l'expérience. En effet, vivre "patraque" au quotidien, ce n'est pas la joie ! Par chance, je suis réceptive à ces méthodes et j'ai rapidement obtenu des résultats. Cela fait presque 4 ans. Pour l'instant, on ne parle plus de l'opération...

Ce que j'apprécie avant tout chez Nathalie, c'est son ouverture par une vision élargie sur la santé, avec le cumul des soins alternatifs et de la médecine occidentale. En effet, dans le respect des us et coutumes des différentes cultures, je suis persuadée que nous avons tout à gagner à considérer que la médecine traditionnelle chinoise et la médecine occidentale sont complémentaires pour optimiser les résultats sur le "Maintien de l'équilibre et de la bonne santé".

Au regard du projet OUI ENSEMBLE, ancré sur l'humain, Nathalie n'a pas hésité à rejoindre l'équipe.



Stéphane USCHMANN, 56 ans, un directeur export dans les spiritueux qui s'est reconverti dans le secteur touristique.

Nous nous sommes rencontrés en Asie.

Dans les mêmes analyses sur le monde du travail en France, que cela soit pour les ressources humaines juniors ou seniors, et dans la même sensibilité humaine, Stéphane a de suite été motivé par le projet OUI ENSEMBLE, et plus précisément, pour porter et piloter son volet en Asie.

En Asie du Sud-Est, et plus particulièrement au Laos, tout est à faire et cela s'appuiera sur les bases mises en place en France. Nous bâtirons à partir de ces fondations, tout en ne perdant pas de vue le côté local, avec son histoire, ses ethnies (3 majoritaires), et forcément leurs croyances respectives, le tout dans le respect le plus absolu de la personne.

A la vue des infrastructures il faudra composer de façon ad hoc, la route sera longue, même très longue. Cependant, aux côtés des enfants, les personnes âgées sont ce qu'il y a de plus importants ici. Alors commençons !



Lauren, 30 ans, Aide-Médico-Psychologique, et **Morgan**, 28 ans, faisant fonction d'Aide-Médico-Psychologique. En vacances en Asie, nous avons sympathisé après avoir partagé un taxi local. Ils étaient à la recherche d'un autre monde, plus éthique, car suite à leurs témoignages en faveur d'enfants handicapés maltraités dans une institution, écœurés, ils ont fini par quitter leur travail.

Tous les deux sont motivés pour continuer leurs parcours professionnels en Asie. En attendant la concrétisation de notre volet Asie, ils ont approché des acteurs coopérants et commencé l'apprentissage des langues.

Lauren, sensible à l'humain, autonome et responsable, est polyvalente dans les activités qu'elle organise et gère.

Son goût du contact et son écoute active lui permettent de comprendre les besoins et les désirs des publics cibles en difficultés, handicapés ou dépendants, et ce, afin d'y répondre en rompant l'isolement et en établissant une relation de qualité. Son rôle d'aidant est facilité grâce à un équilibre psychologique couplé d'un sens de l'observation et d'une bonne patience.

Morgan veut accompagner des projets de développement solidaire en Asie. Ses expériences vécues, tant professionnelles que personnelles, ont été riches d'enseignements. Il a des facilités pour l'apprentissage de métiers dans le secteur de l'artisanat.

Il a développé une culture de l'auto-formation dans notre écosystème (entreprise, réseaux, stage de formation, communautés), grâce à ses capacités qui le poussent à agir avec compétence (menuiserie, jardinage, restauration, etc. ...). Il a expérimenté des savoirs-être pour évoluer en synergie avec les personnes ressources : connaissance de soi, remise en question, adaptabilité, communication écoute, communication transmission, sens relationnel, travail en équipe, sens des responsabilités (initiative et prise de décision, organisation et gestion des priorités, négociation).