

LE MAINTIEN EN ACTIVITÉ SÉCURISÉ



Les Entrepreneurs Sociaux Oui Ensemble œuvrent contre la précarité et l'isolement avec, en cheval de Troie, l'inclusion sociale et notre représentation du maintien en activité coordonné autour des modes de vie durables.

Le maintien en activité est abordé :

- Avec un autre regard pour contrer la perte d'autonomie prise au sens large du terme. En effet, l'isolement, le manque de reconnaissance, la précarité, etc. accélèrent les pertes de contrôles multiples (*corporelles, émotionnelles, sociales, financières*), avec des ruptures dans les sentiments de sécurité, de continuité, de cohérence et d'identité.
- Au sens général du maintien en activité. Cela englobe les actifs en emploi et privés d'emploi, ainsi que les retraités professionnels avec ou sans besoin de complément de revenus. Nous nous investissons sur l'activité au sens large du terme et sur l'emploi, c'est-à-dire le retour progressif à l'emploi ainsi que la cessation progressive, l'externalisation, en intégrant les notions de pénibilité et de travail soutenable pour les personnes en usure professionnelle physique ou psychologique.

Objectif principal de l'Organisation Sociale Inclusive en Réseau Oui Ensemble

Pérenniser la cause "Bien Vieillir Longtemps Ensemble" portée sur les territoires locaux par ses ambassadeurs, en sécurisant leur maintien en activité au sein d'un collectif engagé. Responsables et autonomes, intergénérationnels et multiculturels, ils sont mobilisés sur des valeurs et des intérêts communs, des droits et des devoirs.

Quelles sont les activités des Entrepreneurs Sociaux ?

Les Entrepreneurs Sociaux, immergés au sein d'un réseau de projets de développement durable sur les territoires locaux, développent des produits-services en faveur du retour ou du maintien en activité de la communauté Travail. Ils sont fédérés autour d'un fonctionnement RH éthique inscrit dans une mise en perspective de développement durable et de prévention.

Dans la cohésion sociale, en synergie avec les acteurs économiques locaux : leurs missions sont conduites autour de la réorganisation du travail sur le territoire local pour en améliorer la qualité, en luttant contre la précarité avec, en cœur de cible dans la chaîne de l'emploi, l'éthique, l'usure professionnelle et les Risques Psycho-Sociaux.

Comment une équipe constituée d'entrepreneurs autonomes peut-elle être solidaire ?

Sécurisés par le procédé transversal du montage économique articulé sur l'humain et la valeur du travail, avec une gouvernance adaptée à l'évolution sociétale et aux mutations dans le domaine de l'emploi : chaque entrepreneur épanouit ses "savoir-agir" responsables sur des missions, conceptuelles et opérationnelles, qu'il choisit dans le respect de son individualité et celui de l'ouverture aux autres.

Comment les Entrepreneurs Sociaux sont-ils fidélisés ?

Leur environnement RH leur offre des conditions qui relèvent du bon sens pour se maintenir en activité, en favorisant leurs "savoir-faire", "vouloir-faire", et "pouvoir-faire".

Dans le respect de leur singularité au sein d'un réseau de ressources dans les mêmes objectifs et intérêts qu'eux, ils satisfont à leurs besoins au sein d'une organisation dans laquelle le statut d'associé leur est offert.

Difficultés du maintien et retour à l'emploi de la population Sénior classée par Pôle Emploi "risque d'exclusion" à partir de 45 ans

Nous avons commencé par prendre conscience des difficultés suite à notre participation à un forum « Place à l'emploi ».

Cette expérience a orienté notre action pour le maintien en activité dans une cohérence sociale sur les territoires locaux. Nous devions agir en amont, aller chercher le travail là où il se trouve face à l'évolution des modes de vie, en changeant de paradigme, afin de l'adapter à chaque étape de la vie.

Oui Ensemble s'investit sur les domaines de l'emploi en entreprise et à domicile. L'action est articulée en équipe avec les acteurs répondant aux contraintes métiers locales, et en coopération avec des employeurs particuliers et personnes "morales" en PIC (Partenariats d'Intérêts Communs), en synergie pour répondre aux attentes des ressources humaines dispensant les services.

- Cadrage de l'action sur la valeur donnée au travail associée à des rapports sociaux qui reconnaissent et respectent l'individualité au sein d'un collectif.
- Nouvelle représentation du travail qui encourage chacun à garder une place sur son territoire, en immersion collective afin de préserver une dignité et un sentiment d'appartenance à une communauté, et donner un sens à sa vie.

1. Valoriser et réorganiser le travail dans la cohésion sociale.

Les besoins et les motivations diffèrent et évoluent à chaque étape de la vie. Il nous est donc apparu logique de mettre, en cœur de cible, dans la chaîne de l'emploi, le management éthique, l'usure professionnelle et les RPS (Risques Psycho-Sociaux). Cela a soulevé la question de la réorganisation du travail pour en améliorer la qualité.

En conséquence, nous œuvrons sur la professionnalisation des emplois et des fonctions afin de ne plus différencier les 2 contextes d'activités (entreprise/domicile).

- Mode de formation professionnelle dans la dynamique bottom-up, au plus proche des besoins pour aborder l'emploi et la transmission des compétences transversales.
- Apprentissage privilégié en apprenant de son action professionnelle, de ses relations et du partage d'expérience par la combinaison de plusieurs disciplines.
- Mode organisationnel apprenant en cultivant l'engagement, l'initiative et la créativité, en confiance et en recherche d'opportunités.

Notre démarche :

- Evolution du monde de l'entreprise vers celui du domicile offert aux publics ciblés "risques d'exclusion", sous forme de missions choisies en toute autonomie et responsabilité (*de façon ponctuelles ou pérennes, à temps plein ou partiel*), en collaboration avec l'entreprise pour sécuriser la communauté travail.
- Pilotage de l'insertion-réinsertion en facilitant toutes les passerelles possibles sur les pistes qui offrent des activités, en agissant sur la valeur du travail.
- Accompagnement à la transition des us et coutumes vers des modes de vie durables, en incitant la jeune génération à mener à terme des projets qui réinventent une nouvelle société, avec la conception de produits-services de consommations alternatives responsables.

En interne, nos Entrepreneurs Sociaux "Formateurs-relais RH" sont des acteurs animateurs clés formés et en contact avec les besoins réels sur le terrain afin de répondre aux diverses problématiques de ressources humaines au travail. Cela grâce aux ateliers EAPP (Echanges et Analyses des Pratiques Professionnelles) qui sont organisés en interaction avec les équipes Entrepreneurs Sociaux œuvrant sur les territoires locaux dans un cheminement de proximité entre tous.

2. Progresser dans l'intelligence collective des équipes et du réseau en partenariat.

Tous ensemble, nous intégrons la dimension collaborative de l'apprentissage dans nos formations, en plaçant nos membres Oui Ensemble, rétribués ou bénévoles, au centre de l'attention. Nous suscitons l'engagement, face aux problématiques climatiques, dans une ouverture transculturelle qui participe à la lutte contre l'abandon et l'isolement, en :

- Mutualisant les compétences en présence pour concevoir l'action et son expérimentation sur le terrain.
- Respectant ce qui est apporté en connaissances et compétences par chacun, par les relations et les interactions entre tous, et par ce qui est travaillé-animé en face à face.

Des supports-outils d'e-learning valorisant l'action seront progressivement des vecteurs privilégiés afin d'accompagner le changement dans notre organisation sociale en réseau. Les synergies sont entretenues avec des partenaires dans la même mouvance humaine et sur des intérêts communs : des acteurs publics et privés sous tous statuts juridiques, des professionnels rémunérés ou bénévoles.

De façon à ce que chacun se situe dans sa réflexion personnelle et pour l'action, nous avons défini :

- Un "*Règlement de fonctionnement interne*".
- Une "*Charte de l'éthique et des responsabilités professionnelles pour "Bien Vieillir Longtemps Ensemble"*".
- Nous adhérons à la "*Charte de l'éthique et des responsabilités des personnes âgées face au climat*".

Devant l'inconnu et l'incertitude, ces guides évolutifs, de valeurs et de "savoir-être" relationnels, accompagnent chaque membre qui se construit et fonctionne au sein du réseau.